



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงต้า  
ที่ ๑๔๕/๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเพื่อให้ใช้เป็นแนวทางหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงต้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเวียงต้า ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า	กรรมการ
๓. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า	กรรมการ
๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงต้า	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงต้า	กรรมการ
๗. ปลัดเทศบาลตำบลเวียงต้า	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๕. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ.....

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
  ๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายประภาส โพธิตา)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

### เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงต้า มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักต่อบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้ เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ทางปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และ ประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มี อคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือ มีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับ ผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ อยู่ ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย</p> <p>๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

### กิจกรรมที่ 1 มอบสิ่งของพระราชทานให้กับราษฎรที่ประสบอุทกภัย เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567 ณ ศาลาประจำหมู่บ้าน บ้านแสนทอง หมู่ที่ 10 ตำบลเวียงต้า

เทศบาลตำบลเวียงต้า นำโดยนายประภาส โพธิธา นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า และนายนิคม อินทรโกศล รองนายกเทศมนตรี ดำเนินการมอบสิ่งของพระราชทานให้กับราษฎรที่ประสบอุทกภัย หมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 10 ซึ่งสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ เชิญสิ่งของพระราชทาน สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี มอบแก่ราษฎรประสบภัยในพื้นที่จังหวัดแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ราษฎรผู้ประสบอุทกภัย และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม โดยเทศบาลตำบลเวียงต้ารับมอบมาและมอบต่อให้ราษฎรที่ประสบอุทกภัยจากน้ำแม่ต้าและน้ำลำห้วยสาขาที่ไหลลงมาจากป่าเข่าท่วมบ้านเรือนและพื้นที่การเกษตรเสียหาย โดยมีผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาเทศบาลร่วมมอบ ทั้งนี้



## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

### กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ณ บริเวณ บ้านแหล่ง หมู่ที่ 5 และบ้านสันติสุข หมู่ที่ 9 ตำบลเวียงต้า

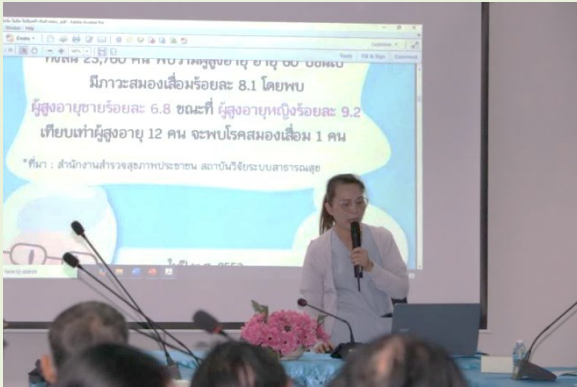
เทศบาลตำบลเวียงต้า จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด นำโดยนายประภาส โพธิตา นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เวียงต้า ผอ.โรงเรียนบ้านแหล่ง ครู นักเรียน อสม.หมู่ที่ 5 หมู่ที่ 9 และประชาชนจิตอาสา ร่วมทำความสะอาด และทาสีสะพานข้ามห้วยแม่ต้า บริเวณหมู่ที่ 5 และ 9 ตามนโยบายจังหวัดสะอาด (Big Cleaning day) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความสะอาด เรียบร้อย สวยงาม และเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมถึงการทำความดี เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม



## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

### กิจกรรมที่ 3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลเวียงต้า เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงต้า

เทศบาลตำบลเวียงต้า โดยนายประภาส โพธิตา นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า มอบหมายให้ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด จัดอบรม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลเวียงต้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ การป้องกันโรคในวัยผู้สูงอายุ และเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคมอีกทางหนึ่งด้วย



## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

### กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมทำความสะอาดปรับภูมิทัศน์บ้านผู้พิการทางสายตา เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2568 ณ บ้านม่อน หมู่ที่ 3 ตำบลเวียงต้า

เทศบาลตำบลเวียงต้า โดยนายประภาส โพธิตา นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรี ปรเมศ อินโองการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และ อสม. บ้านม่อน หมู่ที่ 3 ร่วมทำความสะอาดปรับภูมิทัศน์บ้านผู้พิการทางสายตา เพื่อให้เอื้ออำนวยต่อการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างสะดวกยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม



## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

### กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมมอบอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 บ้านผาหลาย หมู่ที่ 6 และบ้านแสนทอง หมู่ที่ 10 ตำบลเวียงต้า

เทศบาลตำบลเวียงต้า นำโดยนายประภาส โพรธิตา นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า พร้อมด้วยนายนิคม อินทรโกศล รองนายกเทศมนตรี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ได้ร่วมกันลงพื้นที่มอบอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นางบัวไหล จองแก บ้านแสนทอง หมู่ที่ 10 และนายสมัคร์ มณีรัตน์ บ้านผาหลาย หมู่ที่ 6 โดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม



## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

### กิจกรรมที่ 6 การประชุมโครงการรณรงค์หยุดเผาในเขตปฏิรูปที่ดิน “หยุดเผา เอามูญ” เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงต้า

เทศบาลตำบลเวียงต้า นำโดยนายประภาส โพรธิตา นายกเทศมนตรี ดำเนินการเปิดโครงการรณรงค์หยุดเผาในเขตปฏิรูปที่ดิน “หยุดเผา เอามูญ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการหยุดเผาเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เกษตรกรตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และนำเสนอทางเลือกในการใช้เทคโนโลยีการเกษตรทดแทนการเผา สร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการเผา รวมทั้งสร้างต้นแบบในการทำการเกษตรปลอดการเผาเพื่อสนับสนุนการหยุดเผาในพื้นที่การเกษตรในระยะต่อไป และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม โดยมีปลัดอำเภอ รองเจ้าพนักงานเกษตรอำเภอ เจ้าพนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ กรมพัฒนาที่ดินจังหวัดแพร่ กรมส่งเสริมการเกษตร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (สปท.) เจ้าหน้าทีสหกรณ์แพร่ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ และผู้นำชุมชน ร่วมการดำเนินงาน

