

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีแผนการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน ของตำแหน่งสายงานอาชีพ - ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร หนังสือ ที่หน่วยงานภายนอกแจ้งเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในของแต่ละตำแหน่ง หรือสายงาน 	<p style="text-align: center;">๓๐๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ - การส่งเสริมและพัฒนาตัวเองในช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่ 	<p style="text-align: center;">ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>	<p style="text-align: center;">งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด</p>
๒. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการประเมินผล การเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามกำหนด - ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR.) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การโอน การย้าย เป็นต้น 	<p style="text-align: center;">ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ - การใช้ช่องทางเทคโนโลยี สื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่ - บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ 	<p style="text-align: center;">ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p> <p style="text-align: center;">ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>	<p style="text-align: center;">งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. ด้านคุณภาพชีวิต	- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ เป็นขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน - จัดทำกิจกรรมทำความสะอาด หรือกิจกรรม Big Cleaning Day หรือกิจกรรม ๕ ส	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- องค์กรจัดทำประกาศนโยบายความคุณธรรมและความโปร่งใส - ปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด