

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การพัฒนาบุคลากร	<p>- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน ของตำแหน่งสายงานอาชีพ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร หนังสือ ที่หน่วยงานภายนอกแจ้งเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในของแต่ละตำแหน่ง หรือสายงาน</p>	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	<p>- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ</p> <p>- การส่งเสริมและพัฒนาตัวเองในช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่</p>	<p>- ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งและสายงาน และเมื่อฝึกอบรมเสร็จรายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานรองรับ Thailand ๔.๐</p> <p>- ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรในแต่ละโอกาส</p>	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	- เนื่องจากงบประมาณของหน่วยงานมีอย่างจำกัด และไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน
๒. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>- จัดให้มีการประเมินผล การเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามกำหนด</p> <p>- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR.) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การโอน การย้าย เป็นต้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<p>- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ</p> <p>- การใช้ช่องทางเทคโนโลยี สื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่</p> <p>- บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ</p>	<p>- จัดอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานในสำนักงาน</p> <p>- บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p> <p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านคุณภาพชีวิต	- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ เป็นขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน - จัดทำกิจกรรมทำความสะอาด หรือกิจกรรม Big Cleanning Day หรือกิจกรรม ๕ ส	- มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน - มีเครื่องมือ เครื่องใช้ทันสมัย - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือร่วมกิจกรรมจิตอาสา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- องค์กรจัดทำประกาศนโยบายความคุณธรรมและความโปร่งใส - ปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ตามนโยบายแต่ละด้าน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ - บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบาย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-