

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนกำลังคน	<p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่อาจเพิ่มขึ้น และบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงต้า</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจในอนาคต</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงต้า วิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในส่วนราชการกำหนดประเภทและระดับ เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน</p> <p>- ติดตาม ปรับปรุงตำแหน่ง และอาจกำหนด เพิ่ม ลด อัตรากำลัง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เป็นต้น</p>	ธ.ค. ๖๘ - มิ.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	<p>- การสรรหาบุคลากรที่มีความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรที่มีคุณภาพ</p> <p>- การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>- นำแนวทางการปฏิบัติสรรหา วิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด</p> <p>- สรรหาตามประกาศ และบรรจุ แต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.ท.จ. ได้มีมติที่ประชุมไว้</p> <p>- สรรหาตำแหน่งตามกรอบที่ว่างตามที่พนักงานเทศบาลโอนหรือย้ายตามกำหนดในแผนอัตรากำลัง</p>	- ตามช่วงกรอบแผนอัตรากำลังที่ว่างในปีงบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด