

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การพัฒนาบุคลากร	- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน ของตำแหน่งสายงานอาชีพ	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ	- ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งและสายงาน และเมื่อฝึกอบรมเสร็จรายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี
	- ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร หนังสือที่หน่วยงานภายนอกแจ้งเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอของแต่ละตำแหน่ง หรือสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- การส่งเสริมและพัฒนาตัวเองในช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่	- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานรองรับ Thailand ๔.๐ - ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรในแต่ละโอกาส	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี
๒. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	- จัดให้มีการประเมินผล การเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ - การใช้ช่องทางเทคโนโลยี สื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่	- จัดอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานในสำนักงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี
	- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR.) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การโอน การย้าย เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ	- บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านคุณภาพชีวิต	- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ เป็นขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน - จัดทำกิจกรรมทำความสะอาด หรือกิจกรรม Big Cleanning Day หรือกิจกรรม ๕ ส	- มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน - มีเครื่องมือ เครื่องใช้ทันสมัย - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- องค์กรจัดทำประกาศนโยบายความคุณธรรมและความโปร่งใส - ปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ตามนโยบายแต่ละด้าน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ - บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบาย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี