

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่อาจเพิ่มขึ้น และบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงต้า	ไม่ใช้งบประมาณ	- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงต้า วิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในส่วนราชการกำหนดประเภทและระดับ เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ติดตาม ปรับปรุงตำแหน่ง และอาจกำหนด เพิ่ม ลด อัตรากำลัง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาบุคลากรที่มีความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	- นำแนวทางการปฏิบัติสรรหา วิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	- การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	- สรรหาตามประกาศ และบรรจุ แต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.ท.จ. ได้มีมติที่ประชุมไว้ - สรรหาตำแหน่งตามกรอบที่ว่างตามที่พนักงานเทศบาลโอนหรือย้ายตามกำหนดในแผนอัตรากำลัง	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด