



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงต้า  
ที่ ๑๔๕/๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเพื่อให้ใช้เป็นแนวทางหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงต้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเวียงต้า ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

|                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า          | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า       | กรรมการ             |
| ๓. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า | กรรมการ             |
| ๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า | กรรมการ             |
| ๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงต้า       | กรรมการ             |
| ๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลเวียงต้า    | กรรมการ             |
| ๗. ปลัดเทศบาลตำบลเวียงต้า            | กรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล            | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง                | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง               | กรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา           | กรรมการ             |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ              | กรรมการ             |
| ๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน         | กรรมการ             |
| ๑๔. นักทรัพยากรบุคคล                 | กรรมการ             |
| ๑๕. นักจัดการงานทั่วไป               | กรรมการและเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ.....

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีູ່ຊຶ້ງປຸກປັດຕິຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣມອຸ່ງຕຣງປຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຮາ  
ໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍເປັນຮຣຣມຕໍ່เจ้าหน้าทีູ່ຊຶ້ງນັ້ນ

๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ  
พฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายประภาส โพธิตา)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

### เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงต้า มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม                                                       | ควรทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น<br>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย<br>๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย | ๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน<br>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่            | ๑. ตระหนักต่อบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี<br>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ<br>๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน                                                                                                                                                                                           | ๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน<br>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส                                                                                                                              |

| หลักการ/ค่านิยม                                               | ควรทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง                       | <p>๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                                                                                                  | <p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> |

| หลักการ/ค่านิยม                                  | ควรทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                          | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>                                                                                                                                                                                                                | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทุกท่วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p> | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ โดยนำความเชื่อส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p> |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี                       | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>                                                                                                                                                                               | <p>๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กิจกรรม : การประชุมประจำเดือน มิถุนายน 2569 ของเทศบาลตำบลเวียงต้า

วันที่ 04 มิถุนายน 2569 โดยว่าที่ร้อยตรี ประเมศ อินโองการ หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานเทศบาล ร่วมกันประชุม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงต้า ชั้น 2 เนื่องจากมีข้อราชการแจ้งให้ส่วนราชการทราบและติดตามการปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงต้า และเตรียมความพร้อมในส่วนของการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า โดยได้ให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และเน้นย้ำข้อควรระวังในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการเลือกตั้ง เพื่อขับเคลื่อนให้การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปอย่างสุจริตและเที่ยงธรรม

<https://www.wiangta.go.th/index/>

<https://www.wiangta.go.th/index/?page=picture0128>

<https://www.wiangta.go.th/index/?page=picture0128&detail=HIsDbjrXI>

