

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การพัฒนาบุคลากร	- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน ของตำแหน่งสายงานอาชีพ - ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร หนังสือที่หน่วยงานภายนอกแจ้งเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในแต่ละตำแหน่ง หรือสายงาน	๓๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕๐,๐๐๐ -	- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ - การส่งเสริมและพัฒนาตัวเองในช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่	- ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งและสายงาน และเมื่อฝึกอบรมเสร็จรายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานรองรับ Thailand ๔.๐ - ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรในแต่ละโอกาส	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	- เนื่องจากงบประมาณของหน่วยงานมีอย่างจำกัด และไม่เพียงพอจึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน
๒. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	- จัดให้มีการประเมินผล การเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามกำหนด - ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR.) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การโอน การย้าย เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	- -	- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากรประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ - การใช้ช่องทางเทคโนโลยี สื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่ - บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ	- จัดอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานในสำนักงาน - บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านคุณภาพชีวิต	- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ เป็นขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	- -	- บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน - จัดทำกิจกรรมทำความสะอาด หรือกิจกรรม Big Cleanning Day หรือกิจกรรม ๕ ส	- มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน - มีเครื่องมือ เครื่องใช้ทันสมัย - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือร่วมกิจกรรมจิตอาสา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- องค์กรจัดทำประกาศนโยบายความคุณธรรมและความโปร่งใส - ปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ตามนโยบายแต่ละด้าน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ - บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบาย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-