

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่อาจเพิ่มขึ้น และบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงต้า - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	- -	- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงต้า วิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในส่วนราชการกำหนดประเภทและระดับ เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน - ติดตาม ปรับปรุงตำแหน่ง และอาจกำหนด เพิ่ม ลด อัตรตำแหน่ง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เป็นต้น	- มีกรอบอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล - บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - มาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	ธ.ค. ๖๖ - มิ.ย.๖๗	-
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาบุคลากรที่มีความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ - การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	- - -	- นำแนวทางการปฏิบัติสรรหา วิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด - สรรหาตามประกาศ และบรรจุ แต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.ท.จ. ได้มีมติที่ประชุมไว้ - สรรหาตำแหน่งตามกรอบที่ว่างตามที่พนักงานเทศบาลโอนหรือย้ายตามกำหนดในแผนอัตรากำลัง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาดำรงตำแหน่งตามแผน - ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ตามช่วงกรอบแผนอัตรากำลังที่ว่างในปีงบประมาณ	-

ปัญหาและอุปสรรค

- การคัดเลือก บัญชีการคัดเลือกของ กสธ. ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อความต้องการตามตำแหน่งและอัตรา ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานและขอใช้บัญชี
- การโอนย้ายของบุคลากร บางครั้งไม่มีการวางแผน / เตรียมการล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ การสมัครเข้ารับการฝึกอบรม การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อสามารถปฏิบัติงานในช่วงที่มีอัตราตำแหน่งนั้นๆ ว่าง
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการคัดเลือก สรรหา อนุมัติ อนุญาตส่งให้บุคลากรฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน ดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้