



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ พร.๕๓๗๐๑/-

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงต้าได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดทำมาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วนั้น

การดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลเวียงต้าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	กองคลัง	มี.ค.-ก.ย. ๖๔	๑. จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมชี้แจงเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการ/แนวทางต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
(๒) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	มี.ค.-ก.ย. ๖๔	๑. จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของราชการให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมทุกคน	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓) เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	(๑) เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้มีความชัดเจน ครบถ้วน ในทุกประเด็น และเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	มี.ค.-ก.ย. ๖๔	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วยความชัดเจน ครบถ้วน และครบถ้วนในทุกประเด็น บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นปัจจุบันทุกวัน	-
(๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	(๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงช่องทางการร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	มี.ค.-ก.ย. ๖๔	๑. จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะ ช่องทางการร้องเรียนให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมทุกคน	๑. หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการ/แนวทางต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน ๒. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่ายให้ประชาชนได้รับทราบ
(๕) มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน	(๑) ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะใหม่ ๆ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันทั้งระหว่างพนักงานกับองค์กรหรือพนักงานด้วยกันเอง	ทุกกอง	มี.ค.-ก.ย. ๖๔	๑. จัดทำโครงการ “รัฐเกษตรพอเพียง” ภายใต้แนวคิดต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในระหว่างเดือน ม.ค.-เม.ย.๖๔ ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียงต้า เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย.๖๔	-

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๖) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด	มี.ค.-ก.ย. ๖๔	๑. จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมชี้แจงเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ พร้อมเน้นย้ำเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างานเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯเข้าร่วมทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการ/แนวทางต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

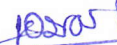
ลงชื่อ

(นางศิริดา พุ่งสง)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นสมควร

(ลงชื่อ)



(นางสาวเอมอร กองไถย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเวียงต้า

เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.



(สนั่น จิณะไชย)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงต้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า

เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.



(สนั่น จิณะไชย)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงต้า ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงต้า

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. มาตรการ/แนวทาง สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ขั้นตอนหรือวิธีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

ผลการดำเนินงาน จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมชี้แจงเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมทุกคน



๒. มาตรการ/แนวทาง สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ขั้นตอนหรือวิธีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการดำเนินงาน จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของราชการให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมทุกคน

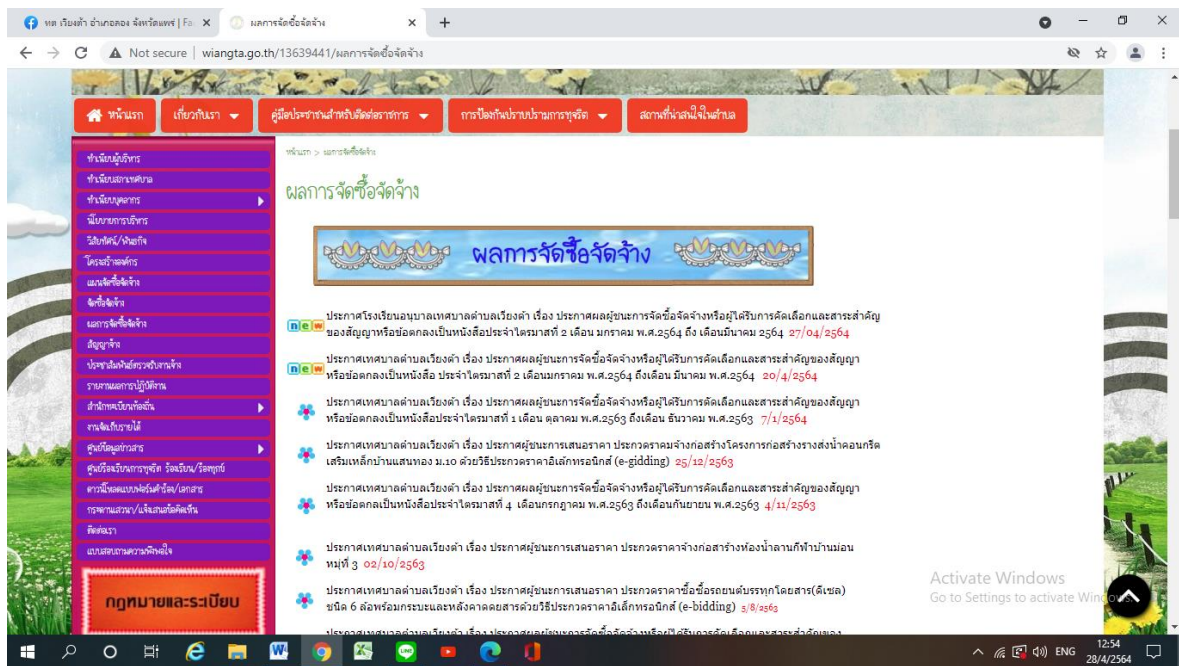


สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. มาตรการ/แนวทาง เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการ เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้มีความชัดเจนครอบคลุม และครบถ้วนในทุกประเด็น และเป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้วยความชัดเจนครอบคลุม ครบถ้วนในทุกประเด็น และเป็นปัจจุบันทุกวัน



๔. มาตรการ/แนวทาง เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงช่องทางร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ

ผลการดำเนินงาน จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ ช่องทางการร้องเรียนให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯ เข้าร่วมทุกคน



สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. มาตรการ/แนวทาง มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะใหม่ ๆ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันทั้งระหว่างพนักงานกับองค์กรหรือพนักงานด้วยกันเอง

ผลการดำเนินงาน

๑) จัดทำโครงการ “รัฐเกษตรพอเพียง” ภายใต้แนวคิดต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในระหว่างเดือน ม.ค.-เม.ย.๖๔



๒) จัดกิจกรรมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียงต้า เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย.๖๔



สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. มาตรการ/แนวทาง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ขั้นตอนหรือวิธีการ ๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน

ผลการดำเนินงาน จัดประชุมซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการเลือกตั้งพร้อมชี้แจงเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ พร้อมเน้นย้ำเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลฯเข้าร่วมทุกคน

