

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่อาจเพิ่มขึ้น และบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงต้า - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงต้า วิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในส่วนราชการกำหนดประเภทและระดับ เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน - ติดตาม ปรับปรุงตำแหน่ง และอาจกำหนด เพิ่ม ลด อัตรากำลัง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เป็นต้น	ธ.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- การสรรหาบุคลากรที่มีความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ - การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	- นำแนวทางการปฏิบัติสรรหา วิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด - สรรหาตามประกาศ และบรรจุ แต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.ท.จ. ได้มีมติที่ประชุมไว้ - สรรหาตำแหน่งตามกรอบที่ว่างตามที่พนักงานเทศบาลโอนหรือย้ายตามกำหนดในแผนอัตรากำลัง	- ตามช่วงกรอบแผนอัตรากำลังที่ว่างในปีงบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด