

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	<p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่อาจเพิ่มขึ้น และบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงต้า</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจในอนาคต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงต้า วิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในส่วนราชการกำหนดประเภทและระดับ เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน</p> <p>- ติดตาม ปรับปรุงตำแหน่ง และอาจกำหนด เพิ่ม ลด อัตรากำลัง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เป็นต้น</p>	<p>- มีกรอบอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล</p> <p>บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>มาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p>	-

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none">- การสรรหาบุคลากรที่มีความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ- การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none">- นำแนวทางการปฏิบัติสรรหา วิธี และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด- สรรหาตามประกาศ และบรรจุ แต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.ท.จ. ได้มีมติที่ประชุมไว้- สรรหาตำแหน่งตามกรอบที่ว่างตามที่พนักงานเทศบาลโอนหรือย้ายตามกำหนดในแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาดำรงตำแหน่งตามแผน- ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน ของตำแหน่งสายงานอาชีพ- ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร หนังสือ ที่หน่วยงานภายนอกแจ้งเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในของแต่ละตำแหน่ง หรือสายงาน	๒๗๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none">- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากร ประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ- การส่งเสริมและพัฒนาตัวเองในช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะที่ปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่	<ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งและสายงาน และเมื่อฝึกอบรมเสร็จรายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานรองรับ Thailand ๔.๐- ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรในแต่ละโอกาส	<ul style="list-style-type: none">- เนื่องจากงบประมาณของหน่วยงานมีอย่างจำกัด และไม่เพียงพอจึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>- จัดให้มีการประเมินผล การเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามกำหนด</p> <p>- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR.) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การโอน การย้าย เป็นต้น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- มีแผนพัฒนาองค์กรหรือบุคลากร ประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในส่วนราชการ</p> <p>- การใช้ช่องทางเทคโนโลยี สื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลออนไลน์ ระหว่างหรือในขณะที่ปฏิบัติงาน เพื่อใช้เวลาอย่างเต็มที่</p> <p>- บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ</p>	<p>- จัดอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานในสำนักงาน</p> <p>- บันทึกจำนวนบุคลากรครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และตามหนังสือสั่งการ</p>	-

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านคุณภาพชีวิต	- มีการจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ เป็นขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน - จัดทำกิจกรรมทำความสะอาด หรือกิจกรรม Big Cleanning Day หรือกิจกรรม ๕ ส	- มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน - มีเครื่องมือ เครื่องใช้ทันสมัย - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือร่วมกิจกรรมจิตอาสา	-

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	- องค์กรจัดทำประกาศนโยบายความ คุณธรรมและความโปร่งใส - ปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์การ รักษาวินัยของพนักงานเทศบาล	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วย งานทราบ ตามนโยบายแต่ละด้าน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ - บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และนโยบาย	-